

Change Leader Ausbildung



Menschen durch den Wandel und Krise führen

Wie führe ich im Change?

Wie initiere ich Veränderungen und plane meine Projekte?

Begleite die Menschen in den Projekten und Teams!

In praxisnahen 2 Intensiv-Webinaren à 2 Tagen + Coaching + Tools bekommst Du das Grundgerüst, um Change praxisnah umzusetzen.

Noch Fragen? Gerne anrufen unter ++49 (0)4245 / 963384 oder per Mail.

Dein erster Schritt: Melde Dich formlos für das Kick off an: Consulting@birgit-tali-menne.de

Kick off Praxis Change: Dein Start in die Ausbildung

- Info und Austausch zur praxisnahen Change Leader Ausbildung
- Kennenlernen der TeilnehmerInnen und ihrer Change Themen
- Inhaltliche Vorbereitungsunterlagen für das 1. Modul und Links vorstellen

Kosten: 50 € für das zweistündige Kick off Webinar

(bei Buchung der 5-tägigen Ausbildung wird dieser Betrag auf Ausbildungskosten angerechnet)

Der **Termin des Kick offs** wird in Abstimmung mit allen Interessierten per Doodle ermittelt. Sollten einzelne Personen keine Zeit haben, wird ein Ausweichtermin angeboten.

Diese Ausbildung ist für Menschen, die Neues wagen und Veränderung in Unternehmen und in der Welt be-wegen: Führungskräfte ♦ Projektleiter:innen ♦ Change Agents, Berater:innen ♦ Coaches ♦ Unternehmer:innen ♦ Change Umsetzer:innen ♦ Innovator:innen

Dein Invest für die Change Leader Ausbildung:

- ♦ 2.000 € für Firmen je Person | 1.500 € für Selbstzahler
- ♦ Umfang: 2 x zweitägige Webinare + 1 Tag Team/ individuelles Coaching + Selbstlernmaterial
- ♦ Zeitraum: 6 Monate und max. 10 Teilnehmende

Mit Birgit Tali Menne Nach 25 Jahren Change Begleitung in Unternehmen habe ich den Wunsch, dieses Wissen und Erfahrung weiterzugeben, damit Du wirksamer wirst und Veränderungen in Teams und bei Menschen in Organisationen bewirkst. Dabei bin ich (und Change Leader überhaupt) Bewegerin, d.h. ich schaffe mit Euch einen Raum, in dem Lernen möglich ist. Die Kunst, sich und sein Ego zurückzunehmen und die Synergie der Gruppe und Netzwerke sich entwickeln zu lassen, schafft notwendige Veränderungsenergie und oftmals entsteht mehr als vorher gedacht. Gleichzeitig schafft dies eine neue Art des Leadership und Miteinanders auf Augenhöhe und Teamgeist. So werden aus Unterschieden ein gemeinsames Vorgehen, kann sich ein Wandlungsprozess entwickeln, Neues entstehen (Co-Creation). Das ist meine Erfahrung aus Change Projekten, Kulturentwicklung, vielen Teamentwicklungen sowie Ausbildungsprogrammen zum Change Management und Leadership in Unternehmen. www.birgit-tali-menne.de/über-mich/

Die Ausbildung in der Übersicht



2 Tage Webinar Change I: Leading Change

Wie führe ich in Veränderungsprozessen?

- ◆ Es fängt bei mir an: Wie gehe ich selber mit Veränderungen um?
Persönlichkeitsspezifischer Umgang mit Change
Meine Rolle im Change – Leading Change
Ich selbst als Leader – Mission und Werte, agiles Mindset, transformational Leadership
- ◆ Wie gehe ich mit Bedenken bis Widerständen der Betroffenen um?
Veränderungsreife der Menschen und der Organisation erkennen und die Dynamiken im Change Prozess berücksichtigen
Wie rede ich mit Betroffenen- Gesprächsführung
- ◆ Veränderungsenergie co-kreieren
Wie gestalte ich ein motivierendes und agiles Umfeld des Lernens und Entwickelns?
- ◆ Wie vermittele ich zielführend Veränderungsvorhaben?
Von der Vision zur gemeinsamen Mission – vom Ich zum Wir
Kick off Change planen und im Webinar durchführen
- ◆ Eigene eingebrachte Themen der Teilnehmenden austauschen
- ◆ Transfer planen: das eigene Praxisprojekt gestalten und Change Tools einsetzen



2 Tage Webinar Change II: Change planen und gestalten

- ◆ Leadership in die Organisation und Team bringen
- ◆ Wie „funktionieren“ Organisationen und wie verändern sie sich? (Change Modelle, Kulturentwicklung, Change Landkarte, Arten von Change, Selbstorganisation, VUCA und Instabilität „gemanagt“)
- ◆ Wie werden Veränderungsvorhaben sinnvoll strukturiert, Change Prozesse agil und iterativ gestaltet
- ◆ Change Planen: Fallbeispiel und Tools in der Praxis anwenden
- ◆ Instrumente des Leaders:
Teamentwicklung, Menschen mitnehmen/ beteiligen/ in die Verantwortung bringen (Kick off gestalten, Workshops und Foren für Veränderung)
- ◆ Umgang mit Konflikten in der Umsetzungsphase, Krisenmodus
- ◆ Wie gelingt es, die Veränderungsenergie im Team aufrecht zu erhalten?
- ◆ Feedback zum eigenen Change Projekt



Change begleiten

- ◆ Die Veränderung findet in mir statt! Hier geht es um das Coaching Deines aktuellen Change Vorhabens und wird flexibel gestaltet, von Einzelcoaching bis Teamcoaching Praxisprojekt / kollegiales Coaching
Zugleich geht es um Dich selbst, Deine Art zu wirken und konkrete Unterstützung auf Deinem Weg, Change in die Welt zu bringen.
- ◆ Zwischen den Modulen wird es individuelles Trainingsmaterial/ Links, Transferaufgaben und Vorbereitungsaufgaben geben, um individuelles vertieftes Lernen zu ermöglichen.
- ◆ Tools zum Ausprobieren: z.B. Kick off planen, Change Planen (Check), Reifegrad der Organisation/des Teams, Change Tools (u.a. Vision, Stakeholderanalyse, Umfeld- und Kraftfeldanalyse)
- ◆ Optional: Persönlichkeitsprofil Ich als Leader, meine Lebensaufgabe (z.B. MBTI, DISG, Human Design System)

Lernweise und Methodenmix

- ▶ Selbst gestalte ich die Ausbildung agil, ich gehe mit Euch durch die Prozesse
- ▶ Die Webinare und Coachings sind ein abwechslungsreicher Methodenmix und erlebnisorientiert mit Austausch und Gruppenarbeiten (auch 1 Tag Webinar!)
- ▶ Nah an Deinen Themen - das Ganze ist Praxisnah, Übungen zum selbst anwenden.
Transfer und Umsetzung der Tools in den Alltag ist selbstverständlich

